

## **ASIGNACION POR MATERNIDAD**

### **ASIGNACION FAMILIAR POR MATERNIDAD**

Consiste en el pago de un monto igual a la remuneración bruta que le hubiera correspondido percibir a la trabajadora durante el período de Licencia Legal en el empleo con motivo del parto.

En el caso de remuneraciones brutas variables se tiene en cuenta para determinar el monto de esta Asignación Familiar el promedio de las remuneraciones brutas percibidas durante el período de tres (3) meses anteriores al comienzo de la Licencia por Maternidad.

Cuando la trabajadora se desempeña en más de un empleo tiene derecho a la percepción de esta asignación en cada uno de ellos.

Corresponde el pago de la Asignación Familiar por Maternidad en los siguientes casos:

- Interrupción del embarazo, siempre que éste tuviera lugar cumplidos los ciento ochenta (180) días de gestación.
- Alumbramiento sin vida.
- Nacimiento anticipado durante la Licencia pre-parto: los días faltantes se adicionan al período post-parto.
- Nacimiento con vida anterior al inicio de la Licencia pre-parto, por los noventa (90) días de la Licencia post-parto.
- Nacimiento a término en el cual no se haya iniciado la Licencia por Maternidad por no haberse denunciado el estado de embarazo, por los cuarenta y cinco (45) días posteriores al parto.

### **Además, para las trabajadoras de temporada:**

\* Cuando el período de Licencia pre-parto se hubiere iniciado durante la temporada, a pesar de la finalización de ésta.

\* Cuando se inicie la Licencia pre-parto dentro del período en el que se encuentre gozando de la Licencia Anual Ordinaria.

### **REQUISITOS QUE DEBE REUNIR**

- Contar con una antigüedad mínima y continua de tres (3) meses en cada uno de los empleos a la fecha de iniciada la Licencia por Maternidad, la trabajadora que logra la antigüedad con posterioridad a la fecha en que inició la Licencia por Maternidad percibirá la asignación por los días que le resten gozar de la Licencia pre-parto y/o post-parto a partir de la fecha en que alcanzó la antigüedad requerida.
- La trabajadora permanente debe encontrarse en relación de dependencia al momento de comenzar la Licencia por Maternidad.
- La trabajadora de temporada debe estar con prestación efectiva de servicios al momento de iniciar la Licencia por Maternidad.

### **TOPES REMUNERATIVOS**

Para el cobro de esta Asignación Familiar no rigen topes mínimos ni máximos de remuneraciones brutas.