

ASIGNACION POR PRENATAL

ASIGNACION FAMILIAR POR PRENATAL

Consiste en el pago de una suma de dinero mensual que se abona al trabajador en relación de dependencia o al beneficiario de una Aseguradora de Riesgos del Trabajo desde el momento de la concepción hasta el nacimiento o interrupción del embarazo. Se abona a uno sólo de los progenitores.

REQUISITOS

- Contar con una antigüedad mínima y continuada en el empleo de tres (3) meses a la fecha de concepción, pudiendo acreditar antigüedad inmediata anterior en otros empleos del régimen de Asignaciones Familiares o con la Prestación por Desempleo.
- Para la percepción íntegra de esta Asignación Familiar, la acreditación del embarazo debe efectuarse entre el tercer y sexto mes cumplido de gestación. Si se acredita con posterioridad al sexto mes sólo se perciben los meses que resten desde la presentación del certificado médico hasta el nacimiento o interrupción del embarazo. Si la acreditación se realiza con posterioridad al nacimiento no corresponde el pago.
- El monto de esta Asignación Familiar está dado para los trabajadores en relación de dependencia por la zona geográfica de explotación declarada por el empleador ante la Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP) y para los beneficiarios de una Aseguradora de Riesgos del Trabajo que no se encuentren bajo relación de dependencia por el domicilio de residencia del siniestrado.

Desde el 01/10/04:

• Tope máximo para la Asignación Familiar por Prenatal:

El monto resultante de la suma de la remuneración mensual más la Asignación Familiar por Maternidad –esta última de corresponder– excluidas las horas extras, el plus por zona desfavorable y el aguinaldo debe ser menor o igual a pesos dos mil veinticuatro con 99/100 (\$2.024,99). Si se trata de trabajadores que desarrollan su actividad en zonas diferenciales, dicho monto se eleva a pesos dos mil trescientos setenta y cuatro con 99/100 (\$2.374,99).

• Tope mínimo para la Asignación Familiar por Prenatal:

El monto resultante de la suma de la remuneración mensual más la Asignación Familiar por Maternidad –esta última de corresponder– excluidas las horas extras, el plus por zona desfavorable y el aguinaldo debe ser mayor o igual a pesos cien (\$100).

• Remuneración habilitante:

Entiéndase por “remuneración habilitante” el monto resultante de la suma de la remuneración mensual más la Asignación Familiar por Maternidad –esta última de corresponder– excluidas las horas extras, el plus por zona desfavorable y el aguinaldo.

La “remuneración habilitante” y la zona geográfica de explotación declarada por el empleador ante la Administración Federal de Ingresos

Públicos (AFIP) determinan la cuantía de la Asignación Familiar por Prenatal.

Los límites que condicionan el otorgamiento de esta Asignación Familiar se calculan en función de la totalidad de “remuneraciones habilitantes” percibidas por el trabajador en uno o más empleos, en cada mes.